

北九州専門医レジデント（小児科専門医コース・産婦人科専門医コース）募集要項

1. 北九州専門医レジデント制度とは

北九州専門医レジデント制度とは、数少ない小児科医師・産婦人科医師の本市における就労を支援することを目的として発足した制度です。

初期臨床研修を修了（見込者を含む）した、小児科専門医・産婦人科専門医を対象に、北九州市内にある研修病院でつくるネットワークの中で、レジデントとして複数の研修病院をローテートするものです。

本市を代表する優れた指導医と設備の整った病院が研修病院として認定されており、それぞれの研修病院は特徴ある専門分野を有しているため、レジデントは各専門領域のほとんどすべてにおいてトップクラスの専門研修を受けることができるばかりでなく、研修病院をローテーションの中で人材交流という貴重な経験を積むことができます。

2. 研修プログラム

研修プログラムは、2コース（小児科専門医・産婦人科専門医）とも研修病院が立てた研修プログラムに基づいて、専門医レジデント研修管理委員会が独自に策定を致します。

研修期間は1年コース・2年コース・3年コースがあり、原則として、2年コース、3年コースの場合は、複数の施設をローテーションして、研修を行います。1年コースの場合は1ヶ所での研修となります。

（小児科専門医コースの研修病院）

- ・ 国立病院機構小倉医療センター（周産期母子医療・成育医療・小児外科等）
- ・ 北九州市立医療センター（総合周産期母子医療・小児外科・小児感染症等）
- ・ JCHO九州病院（小児循環器医療等）
- ・ 北九州市立八幡病院（小児救急医療等）
- ・ 北九州市立総合療育センター（障害児療育等）

（産婦人科専門医コースの研修病院）

- ・ 国立病院機構小倉医療センター
- ・ 北九州市立医療センター
- ・ JCHO九州病院



3. レジデントの処遇

レジデントには研修病院での規定に基づく給与の他、北九州市医師会より研修支援費として年間60万円及び学会出張支援費として年限度額60万円を支給致します。

これらはともに返還の必要はありません。

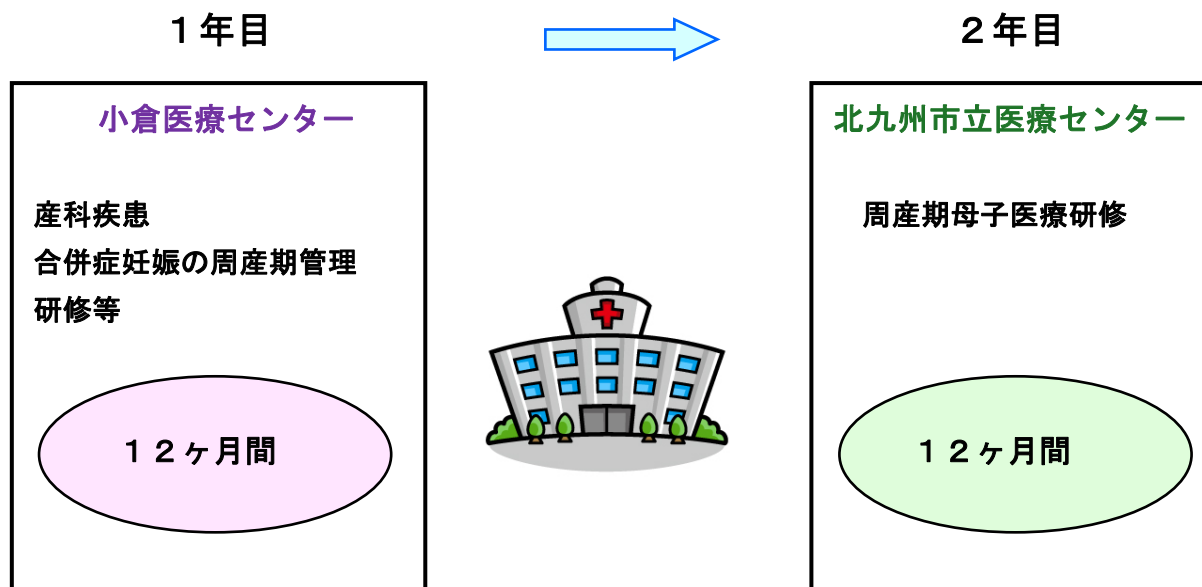
専門医研修を修了したレジデントは「研修病院を含めた一般病院への就職」「開業」などを選択することになりますが、その進路については医師会専門医レジデント研修管理委員会が支援致します。

4. 研修プログラムの例

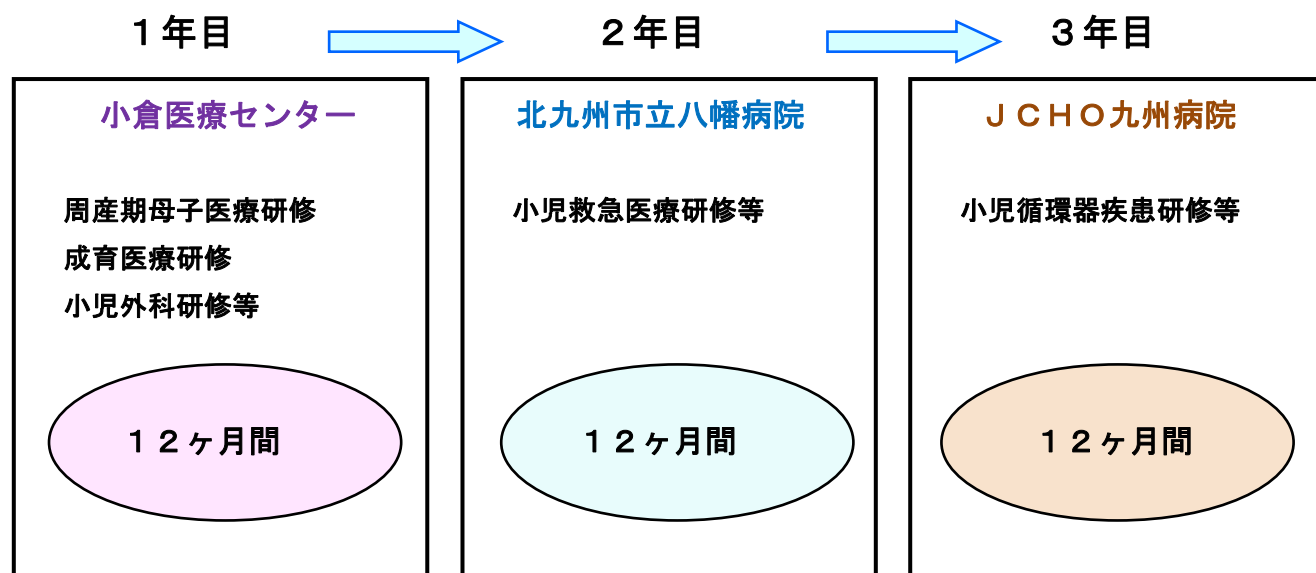
①産婦人科専門医・2年コースの場合

レジデントは研修病院の中から2施設を選択し、原則として1施設で12ヶ月間の研修を行い、2年間でローテーションすることになります。

具体的な病院の選択や研修内容については、レジデントと医師会研修管理委員会が話し合って最終決定致します。



②小児科専門医・3年コースの場合



5. 各研修病院のホームページ

- ・ 国立病院機構小倉医療センター <http://www.kokura-hp.jp/>
- ・ 北九州市立医療センター <http://www.city.kitakyushu.lg.jp/page/hospital/center/>
- ・ JCHO九州病院 <http://kyusyu.jcho.go.jp/>
- ・ 北九州市立八幡病院 <http://www.yahatahp.jp/>
- ・ 北九州市立総合療育センター http://members2.jcom.home.ne.jp/ryouiku/sogo_r/

